

2024 Survey sa Komunidad ng Hepe ng Pulisya ng LAPD

Sinimulan na ng Lunsod ng Los Angeles ang pag-recruit sa susunod na Hepe ng Departamento ng Pulisya ng Los Angeles. Sa ilalim ng Saligang-batas ng Lunsod, ang pag-recruit para sa Hepe ng Pulisya ay isinasagawa ng General Manager ng Departamento ng Mga Tauhan ng Lunsod at ng Lupon ng Mga Komisyoner ng Pulisya. Isusumite ng Lupon ng Mga Komisyoner ng Pulisya ang mga pangalan ng tatlong kandidato nang naka-rank sa numerical order sa Alkalde, na siyang magtatalaga ng isa bilang Hepe ng Pulisya, na kukumpirmahin ng Konseho ng Lunsod. Mahalaga ang papel ng mga miyembro ng ating komunidad sa pagtulong na i-recruit ang susunod na Hepe ng Pulisya. Sa pamamagitan ng mga session para sa input ng komunidad at ng online na survey na ito, gagamitin ang input ng komunidad sa pagtatasa sa kaalaman, mga kakayahan, abilidad, at personal na katangian ng aplikante. Gagamitin din ang impormasyong ito sa paggawa ng mga tanong sa interview. Ibubuod at isasapubliko ang mga resulta ng survey.

Maglaan ng ilang sandali para kumpletuhin ang survey na ito. Boluntaryo ang mga sagot mo sa lahat ng tanong. Itatala bilang 'walang opinyon' ang anumang tanong na maiiwang walang marka.

1. Isaad kung gaano kahalaga na mayroon ng mga sumusunod na **KATANGIAN AT KALIDAD** ang susunod na Hepe ng Pulisya:

a. Iginagalang na lider na may subok nang track record at karanasan sa pagpapatupad ng batas.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

b. Matatag na lider na may kakayahang magsulong at magpanatili ng kredibilidad sa Departamento at sa komunidad.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

c. May integridad at kilala sa pagiging mapagkakatiwalaan, patas, matapat, at transparent.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

d. Lubos na nauunawaan at iginagalang ang mga diverse na komunidad sa Los Angeles.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

e. Mahusay sa komunikasyon at pinapanatiling bukas at matapat ang diyalogo sa Departamento at sa komunidad.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

f. Nauunawaan ang pinakamahuhusay na kagawiang kinikilala sa buong bansa para sa paggawa ng polisiya, at nagpapatupad ng polisiya ayon sa saligang-batas at ng polisiya sa komunidad.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- g. Visionary at may kakayahang magbigay ng inspirasyon sa at pamunuan ang mga empleyado ng Departamento.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- h. Iginagalang ang at bukas sa pagsubaybay ng mga sibilyan, pati sa papel ng Komisyon ng Pulisya sa pagtatakda ng mga patakaran at pagsubaybay sa mga operasyon ng Departamento.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- i. Patas ang pakikitungo sa mga empleyado at pinapanagot ang mga dapat managot.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

2. Isaad kung gaano kahalaga na mayroon ng mga sumusunod na **KARANASAN** ang susunod na Hepe ng Pulisya:

- a. Pang-ehekutibo at pang-supervisor na karanasan sa isang malaking organisasyon para sa pagpapatupad ng batas.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- b. Karanasan sa pagbuo ng mga makabuluhang solusyon para maiwasan at mabawasan ang krimen.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- c. Karanasan sa pagpapatupad ng mga inisyatiba para mapahusay ang pag-recruit at pagpapanatili ng mga pulis.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- d. Karanasan sa pakikipag-ugnayan sa komunidad sa mga diverse na komunidad.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- e. Karanasan sa pagpapatupad ng mga makabagong kasanayan at teknolohiya.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- f. Karanasan sa pangangasiwa ng krisis at ugnayan sa publiko.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- g. Karanasan sa paglilingkod sa lahat ng rank sa isang departamento ng pulisya.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- h. Mga kakayahan sa pamumuno, kasama ang karanasan sa pagbabadyet at paggawa ng mga madiskarteng plano.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- i. Antas ng edukasyon.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- j. Karanasan sa pagtugon sa mga alahananin ng mga miyembro ng komunidad, opisyal ng lunsod, media outlet, unyon ng pulisya, empleyado, at iba pang stakeholder.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

3. Isaad kung gaano kahalaga na itakda ng susunod na Hepe ng Pulisya para sa Departamento ang mga sumusunod na **PRIYORIDAD**:

- a. Pagpapahusay sa pag-recruit at pagpapanatili ng mga officer.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- b. Pag-iwas at pagbabawas sa krimen.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- c. Programa sa pagpapatupad kaugnay ng trapiko at kaligtasan ng pedestrian.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- d. Pagsasapriyoridad ng polisiya sa komunidad at pakikipag-ugnayan sa komunidad.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- e. Pagsuporta at pagpapalawak sa mga walang armas at alternatibong modelo ng pagtugon, partikular sa mga tawag para sa serbisyong nauugnay sa kalusugan ng pag-iisip o sa mga indibidwal na walang matirhan.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- f. Pagpapabilis sa pagtugon sa mga emergency na tawag para sa serbisyo.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

- g. Pagsasapriyoridad sa pagsasanay sa opisina, gaya ng mga diskarte sa de-escalation at use-of-force, pagbabawas ng implicit bias sa polisiya, at pagtugon sa mga taong nasa krisis.

___ **Napakahalaga** ___ **Medyo mahalaga** ___ **Neutral** ___ **Hindi Mahalaga** ___ **N/A**

h. Pagdaragdag ng higit pang programa at pakikipag-ugnayan sa kabataan.

Napakahalaga **Medyo mahalaga** **Neutral** **Hindi Mahalaga** **N/A**

i. Transparency sa pangongolekta ng data at pagsasapubliko ng data.

Napakahalaga **Medyo mahalaga** **Neutral** **Hindi Mahalaga** **N/A**

j. Pag-iwas sa over-policing sa people of color, racial profiling, at racial bias sa mga stop at paghahanap.

Napakahalaga **Medyo mahalaga** **Neutral** **Hindi Mahalaga** **N/A**

k. Dedikasyon sa de-escalation ng pagsasanay sa puwersa at pananagutan ng mga officer.

Napakahalaga **Medyo mahalaga** **Neutral** **Hindi Mahalaga** **N/A**

4. Paano mas mahusay na mapaglilingkuran ng Departamento ang iyong komunidad?
[Pakisaad ang iyong opinyon]

5. Isa ka bang residente ng Lunsod ng Los Angeles?

Oo
 Hindi

6. Kung OO ang isinagot mo sa nakaraang tanong, isulat ang ZIP Code ng tirahan mo sa ibaba.

7. Kung naaangkop, ilang taon ka nang nakatira sa Lunsod ng Los Angeles:

0-1 taong gulang
 2-5 taong gulang
 6-10 taong gulang
 11-20 taong gulang
 20+ taong gulang
 Hindi naaangkop

8. Nagtatrabaho ka ba sa mga limitasyon ng lunsod ng Los Angeles?

- Oo
- Hindi

9. Kung OO ang isinagot mo sa nakaraang tanong, isulat ang ZIP Code ng lokasyon ng pangunahin mong trabaho sa ibaba.

10. Nagtatrabaho ka ba o ang isang kapamilya para sa Departamento ng Pulisya ng Los Angeles? (Opsyonal)

- Oo
- Hindi

11. Alin sa mga sumusunod ang pinakamahusay na naglalarawan sa iyong edad? (Opsyonal)

- Wala pang 18 taong gulang
- 18-24 na taong gulang
- 25-34 na taong gulang
- 35-44 na taong gulang
- 45-54 na taong gulang
- 55-64 na taong gulang
- 65+ taong gulang

12. Aling lahi o etnisidad ang pinakamahusay na naglalarawan sa iyo? (Opsyonal)

- White/Caucasian
- Hispanic at/o Latina/e/o/x
- Black o African American
- American Indian o Alaska Native
- Asian
- Native Hawaiian o Iba Pang Pacific Islander
- Middle Eastern/North African
- Mahigit sa isang lahi o etnisidad
- Mas gustong ilarawan: _____

13. Aling gender, sa palagay mo, ang kinabibilangan mo? (Opsyonal)

- Lalaki
- Babae
- Non-Binary
- Agender
- Bigender
- Gender Fluid
- Gender Non-Conforming

Queer Gender
 Mas gustong ilarawan: _____

14. Ano ang iyong sekswal na oryentasyon? (Opsyonal)

Asexual
 Bisexual
 Gay
 Heterosexual o Straight
 Lesbian
 Pansexual
 Queer
 Wala sa mga nabanggit (pakisaad): _____

SALAMAT

Napakahalaga ng iyong feedback sa amin. Isumite ang survey mo bago lumipas ang Biyernes, Hunyo 14, 2024.

Gawin ang pagsusumite sa pamamagitan ng email sa per.execsearch@lacity.org o ng koreo sa: City of Los Angeles Personnel Department, Employment Services Section, Room 100, 700 E. Temple Street, Los Angeles, CA 90012.