

## **Encuesta comunitaria sobre el jefe de policía del Departamento de Policía de Los Angeles (LAPD) 2024**

La Ciudad de Los Angeles inició el reclutamiento del próximo jefe del Departamento de Policía de Los Angeles. En virtud de la carta constitutiva, la selección del jefe de policía la llevarán a cabo el gerente general del Departamento de Personal de la Ciudad y la Junta de Comisionados de Policía. La Junta de Comisionados de Policía enviará los nombres de tres candidatos clasificados por orden numérico al alcalde, quien posteriormente nombrará a uno como jefe de policía, y el concejo municipal confirmará la selección. Los miembros de nuestra comunidad tienen un papel fundamental para contribuir al reclutamiento del próximo jefe de policía. Por medio de las sesiones de comentarios de la comunidad y de esta encuesta en línea, se usarán los comentarios de la comunidad al momento de evaluar los conocimientos, las competencias, las habilidades y las características personales de los aspirantes. Esta información también se usará para elaborar las preguntas de las entrevistas. Los resultados de la encuesta se resumirán y se pondrán a disposición del público para su información.

Tómese un momento para responder esta encuesta. Sus respuestas a todas las preguntas son voluntarias. Las preguntas que no se marquen se registrarán como “sin opinión”.

1. Indique el nivel de importancia de las siguientes **CARACTERÍSTICAS Y CUALIDADES** que debe tener el próximo jefe de policía:

a. Ser un líder respetado con una trayectoria y experiencia comprobadas en la aplicación de la ley

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

b. Ser un líder firme que tenga la capacidad de fomentar y mantener credibilidad con el Departamento y la comunidad

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

c. Tener integridad y ser conocido por ser digno de confianza, justo, honesto y transparente

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

d. Tener un profundo conocimiento y respeto por las distintas comunidades de Los Angeles

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

e. Tener buenas habilidades de comunicación y facilitar el diálogo abierto y honesto en el Departamento y la comunidad

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

f. Conocer las mejores prácticas policiales reconocidas a nivel nacional e implementar el orden público constitucional y comunitario

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

g. Ser visionario y tener la capacidad de motivar, inspirar y dirigir a la fuerza laboral del Departamento

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

h. Respetar y aceptar la supervisión civil, incluida la función de la Comisión de Policía en el establecimiento de políticas y la supervisión de operaciones del Departamento

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

i. Tratar a los empleados de manera equitativa y hacerlos responsables

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

2. Indique el nivel de importancia de las siguientes **EXPERIENCIAS** que debe tener el próximo jefe de policía:

a. Experiencia a nivel ejecutivo y de supervisión en una organización grande del orden público

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

b. Experiencia en el desarrollo de soluciones significativas para prevenir y reducir la delincuencia

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

c. Experiencia en la implementación de iniciativas para mejorar el reclutamiento y la retención de oficiales de policía

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

d. Experiencia en el desarrollo de la participación comunitaria en distintas comunidades

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

e. Experiencia en la implementación de prácticas y tecnologías innovadoras

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

f. Experiencia en la gestión de crisis y las relaciones públicas

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

g. Experiencia de servicio en todos los rangos de un departamento de policía

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

h. Capacidad de gestión, como experiencia en la elaboración de presupuestos y el desarrollo de planes estratégicos

\_\_\_ **Muy importante** \_\_\_ **Algo importante** \_\_\_ **Neutral** \_\_\_ **Sin importancia** \_\_\_ **N/A**

i. Nivel de educación

\_\_\_ **Muy importante** \_\_\_ **Algo importante** \_\_\_ **Neutral** \_\_\_ **Sin importancia** \_\_\_ **N/A**

j. Experiencia en la resolución de preocupaciones planteadas por miembros de la comunidad, funcionarios municipales, medios de comunicación, sindicatos policiales, empleados y otras partes interesadas

\_\_\_ **Muy importante** \_\_\_ **Algo importante** \_\_\_ **Neutral** \_\_\_ **Sin importancia** \_\_\_ **N/A**

3. Indique el nivel de importancia de las siguientes **PRIORIDADES** que debe tener el próximo jefe de policía:

a. Mejorar el reclutamiento y la retención de funcionarios

\_\_\_ **Muy importante** \_\_\_ **Algo importante** \_\_\_ **Neutral** \_\_\_ **Sin importancia** \_\_\_ **N/A**

b. Prevención y disminución de la delincuencia

\_\_\_ **Muy importante** \_\_\_ **Algo importante** \_\_\_ **Neutral** \_\_\_ **Sin importancia** \_\_\_ **N/A**

c. Programas de control de tránsito y de seguridad peatonal

\_\_\_ **Muy importante** \_\_\_ **Algo importante** \_\_\_ **Neutral** \_\_\_ **Sin importancia** \_\_\_ **N/A**

d. Dar prioridad a la policía comunitaria y a la participación de la comunidad

\_\_\_ **Muy importante** \_\_\_ **Algo importante** \_\_\_ **Neutral** \_\_\_ **Sin importancia** \_\_\_ **N/A**

e. Apoyar y ampliar los modelos de respuesta alternativa y sin armas, especialmente para las llamadas de servicio relacionadas con la salud mental o las personas sin hogar

\_\_\_ **Muy importante** \_\_\_ **Algo importante** \_\_\_ **Neutral** \_\_\_ **Sin importancia** \_\_\_ **N/A**

f. Mejorar el tiempo de respuesta a las llamadas de emergencia

\_\_\_ **Muy importante** \_\_\_ **Algo importante** \_\_\_ **Neutral** \_\_\_ **Sin importancia** \_\_\_ **N/A**

g. Dar prioridad a la capacitación de la comisaría, como técnicas de apaciguamiento y de uso de la fuerza, la reducción de los prejuicios implícitos en el orden público y la respuesta a las personas en crisis

\_\_\_ **Muy importante** \_\_\_ **Algo importante** \_\_\_ **Neutral** \_\_\_ **Sin importancia** \_\_\_ **N/A**

h. Ampliar los programas juveniles y la participación de los jóvenes

\_\_\_ **Muy importante** \_\_\_ **Algo importante** \_\_\_ **Neutral** \_\_\_ **Sin importancia** \_\_\_ **N/A**

i. Transparencia en la recolección de datos y el acceso a estos por parte del público

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

j. Prevenir la vigilancia policial excesiva de las personas de color, la discriminación y los prejuicios raciales en las detenciones e investigaciones

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

k. Compromiso con la capacitación en el apaciguamiento del uso de la fuerza y acciones para que los funcionarios asuman su responsabilidad

**Muy importante**  **Algo importante**  **Neutral**  **Sin importancia**  **N/A**

4. ¿Cómo puede brindar un mejor servicio el Departamento a su comunidad? [Pregunta abierta]

---

---

---

5. ¿Es residente de la Ciudad de Los Angeles?

Sí  
 No

6. Si respondió SÍ a la pregunta anterior, escriba a continuación el código postal de su residencia.

---

7. Si corresponde, ¿cuántos años ha vivido en la Ciudad de Los Angeles?:

De 0 a 1 año  
 De 2 a 5 años  
 De 6 a 10 años  
 De 11 a 20 años  
 De 20 años en adelante  
 No se aplica

8. ¿Trabaja dentro de los límites de la Ciudad de Los Angeles?

Sí  
 No

9. Si respondió SÍ a la pregunta anterior, escriba a continuación el código postal de su lugar de trabajo principal.

---

10. ¿Usted o algún familiar trabaja en el Departamento de Policía de Los Angeles? (Opcional)

- Sí
- No

11. ¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor su edad? (Opcional)

- Menor de 18 años
- De 18 a 24 años
- De 25 a 34 años
- De 35 a 44 años
- De 45 a 54 años
- De 55 a 64 años
- 65 años o más

12. ¿Qué raza o origen étnico lo describe mejor? (Opcional)

- Blanco o caucásico
- Hispano o latina/e/o/x
- Negro o afroestadounidense
- Indígena estadounidense o nativo de Alaska
- Asiático
- Nativo de Hawaii o de otras islas del Pacífico
- Proveniente del Medio Oriente o del Norte de África
- Más de una raza u origen étnico
- Prefiero describirme como: \_\_\_\_\_

13. ¿Con qué género se identifica más? (Opcional)

- Masculino
- Femenino
- No binario
- Sin género
- Bigénero
- Género fluido
- Género no definido
- Género Queer
- Prefiero describirme como: \_\_\_\_\_

14. ¿Cuál es su orientación sexual? (Opcional)

- Asexual
- Bisexual
- Gay
- Heterosexual o hetero

- Lesbiana
- Pansexual
- Queer
- Ninguna de las anteriores (especifique): \_\_\_\_\_

**GRACIAS**

**Su opinión es muy valiosa para nosotros. Envíe la encuesta a más tardar el viernes 14 de junio de 2024.**

**Las encuestas electrónicas deben enviarse por correo electrónico a [per.execsearch@lacity.org](mailto:per.execsearch@lacity.org) o por correo postal a: City of Los Angeles Personnel Department, Employment Services Section, Room 100, 700 E. Temple Street, Los Angeles, CA 90012.**